

## ՀԱՐՑԱՇԱՐ

### «Մարդկային ռեսուրսների կառավարում» կրթական ծրագրի մագիստրատուրայի 2024-2025 ուսումնական տարվա ընդունելության շեմային քննության

1. «Մարդկային ռեսուրսներ», «մարդկային կապիտալ» և «ինտելեկտուալ կապիտալ» հասկացությունները
2. Մարդկային ռեսուրսների կառավարման էությունը և հիմնական ուղղությունները
3. Անձնակազմը որպես կազմակերպության ներքին միջավայրի գործոն
4. Կազմակերպության ՄԴԿ գործունեության վրա ազդող արտաքին միջավայրի գործոնները
5. Մարդկային ռեսուրսների կառավարման տեսական մոտեցումները
6. Մարդկային ռեսուրսների կառավարման ճապոնական և ամերիկյան մոդելները
7. Աշխատանքային ռեսուրսները, աշխատուժ և աշխատուժից դուրս բնակչություն, դրանց կառուցվածքը
8. Հասարակության աշխատանքային ներուժը, ժողովրդագրական շարժի ցուցանիշները և դրանց ազդեցությունն աշխատանքային ռեսուրսների կազմավորման վրա
9. Ժողովրդագրական քաղաքականության ուղղությունները
10. Բնակչության միգրացիան և դրա գնահատման ցուցանիշները: Միգրացիայի ազդեցությունը աշխատանքի շուկայի վրա:
11. Աշխատանքի շուկան, դրա կառուցվածքը և բաղադրամասերը
12. Աշխատանքի շուկայի տեսակները և հատվածավորումը
13. Բնակչության զբաղվածության սկզբունքները և զբաղվածություն համարվող գործունեության տեսակները ՀՀ-ում
14. Գործազրկության դասակարգումը և գնահատման ցուցանիշները
15. Աշխատանքի շուկայի և զբաղվածության կարգավորման պետական քաղաքականությունը
16. Աշխատանքային ռեսուրսների պլանավորումը
17. Կազմակերպությունների աշխատողների կազմը, կառուցվածքը և դրանք բնութագրող ցուցանիշները
18. Կազմակերպության աշխատողների թվաքանակի պլանավորման եղանակները
19. Աշխատանքի վերլուծությունը և դրա քանակական եղանակները
20. Կազմակերպության մարդկային ռեսուրսների հավաքագրման եղանակները և աղբյուրները
21. Հավաքագրման ներքին և արտաքին աղբյուրները
22. Մարդկային ռեսուրսների ընտրության հիմնական եղանակները և միջոցները

23. Աշխատուժի ադապտացումը և դրա տեսակները: Նոր աշխատակիցների օնբորդինգ:
24. Աութսորսինգ և աութսթաֆինգ:
25. Աշխատանքային գործունեությունը մոտիվացնող գործընթացների դասական մոտեցումները: Մոտիվացիոն տեսությունները:
26. Աշխատանքային գործունեության մոտիվացման հիմնախնդիրները:
27. Մոտիվացիայի ձևերը:
28. Աշխատավարձի էությունը և բովանդակությունը: Աշխատավարձի հիմնական գործառույթները:
29. Աշխատավարձի կազմակերպման սկզբունքները
30. Աշխատավարձի ձևերի և համակարգերի կատարելագործման հիմնական միտումները
31. Մարդկային ռեսուրսների զարգացման ձևերը և մեխանիզմները: Կադրերի պատրաստումը և մասնագիտական ուսուցումը:
32. Ղեկավար անձնակազմի որակավորման բարձրացումը:
33. Կարիերայի կառավարումը և առաջնորդումը:
34. Աշխատանքային կոնֆլիկտների կառավարումը:
35. Մարդկային ռեսուրսների կառավարման արդյունավետության գնահատման հիմնական մոտեցումները, ցուցանիշները և եղանակները:
36. Աշխատանքի արտադրողականությունը և դրա մակարդակը բնութագրող մակրոտնտեսական ցուցանիշները
37. Աշխատանքային գործունեության արդյունքների գնահատումը, դրա մեթոդները:
38. «Մշակույթ», «կազմակերպական մշակույթ», «կորպորատիվ մշակույթ» հասկացությունների ծագումը և դրանց վերաբերյալ գոյություն ունեցող սահմանումները
39. Կազմակերպության մշակույթի տարրերը և գործառույթները
40. Կորպորատիվ սոցիալական պատասխանատվությունը

## Գրականության ցանկ

1. «Զբաղվածության մասին» ՀՀ օրենք, ընդ. 11.12.2013
2. Գրիգորյան Հ. Ս., Սամվելյան Ն. Ա. Աշխատանքի ցուցանիշների պլանավորում և վերլուծություն. Ուսումնական ձեռնարկ.-Եր.: Տնտեսագետ, 2009 (<http://library.asue.am/open/283.pdf>)
3. Կորպորատիվ սոցիալական պատասխանատվություն, ուղեցույց հայկական կազմակերպությունների համար, Եր., 2016թ., «Բի Էս Սի» աջակցման կենտրոն, ԵԱՀԿ Երևանյան գրասենյակ, 56 էջ
4. «Մարդկային ռեսուրսների կառավարումը և դրա առանձնահատկությունները ֆինանսական համակարգում», դասախոսությունների տեքստ, ISBN 978-9939-0-3218-4, «Լիոն Փրինթինգ սերվիս» ՍՊԸ, 2020թ., 346 էջ /հեղինակային խումբ, Մելքումյան Ա.Ս.-ի խմբագրությամբ, [library.asue.am/](http://library.asue.am/)
5. Մելքումյան Ա.Ս., Աշխատանքի շուկա, Եր., «Լազերքոփի» ՍՊԸ, 2017թ, 360 էջ /[library.asue.am/](http://library.asue.am/):
6. Մինասյան Ա., Կազմակերպական վարքագիծ, ուսումնական ձեռնարկ, հեղինակային հրատ., Երևան, 2015թ.
7. Michael Armstrong, Stephen Taylor (2023) Armstrong's Handbook of Human Resource Management Practice: A Guide to the Theory and Practice of People Management.
8. Gary Dessler (2023) Human Resource Management, 17th edition. Published by Pearson Florida International University Ehrenberg,
9. Melkumyan A., Sahakyan M., Digital technologies and labour market development in the Republic of Armenia, Management Research and Practice, 2022, N2, pp. 37-45, Bucharest, Romania, <http://mrp.ase.ro/no142/f4.pdf>
10. Robertson P.J., Melkumyan A.S., Career guidance and active labour market policies in the Republic of Armenia, International Journal for Educational and Vocational Guidance, DOI 10.1007/s10775-020-09443-2, ISSN 0251-2513, Springer, 2020.

11. Армстронг М., Практика управления человеческими ресурсами. 8-ое издание/ Пер. с англ. под ред. С.К. Мордовина. – СПб.: Питер, 2018.
12. Веснин, В.Р. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика: Учебник / В.Р. Веснин. - М.: Проспект, 2015г.
13. Веснин В. Р. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика; Проспект - Москва, 2013г.
14. Грэхем Х.Т., Беннетт Р. Управление человеческими ресурсами, Пер. с англ. под ред. Т.Ю. Базарова и Б.Л. Еремина Юнити, Москва, 2003, 584с. ([http://web.krao.kg/7\\_menejment/0\\_pdf/13.pdf](http://web.krao.kg/7_menejment/0_pdf/13.pdf))
15. Колбачев Е.Б. Управление персоналом: учеб. пособие / Е.Б. Колбачев, Н.В. Кондратова, Т.А. Колбачева и др. – Ростов н/Дону : Феникс, 2014г.
16. Макарова, И.К. Управление человеческими ресурсами: уроки эффективного HR-менеджмента. - М.: ИД Дело РАНХиГС, 2013г.
17. Максимцев И.А. Управление человеческими ресурсами; Юрайт - Москва, 2013г.
18. Митрофанова, Е.А. Управление трудовыми ресурсами: Учебник / А.Я. Кибанов, Е.А. Митрофанова, И.А. Эсаулова; Под ред. А.Я. Кибанов. - М.: ИНФРА-М, 2013г.
19. Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для прикладного бакалавриата / О. М. Исаева, Е. А. Припорова. — 2-е изд. — М. : Издательство Юрайт, 2016г.
20. Шейн Э. Организационная культура и лидерство. 3е изд. СПб.: Питер, 2008.